

# MANAGEMENT

Piloter un projet



## PUBLIC VISE

Toute personne susceptible de gérer des projets dans son entreprise.

## OBJECTIFS

A la fin de cette formation, le stagiaire sera capable d'être le leader du projet, d'avoir une vision globale de la conduite de projet.

Il aura acquis une méthodologie pour conduire un projet : pourquoi élaborer un projet et comment piloter son projet.

Il saura mettre en place des systèmes simples de contrôle pour garantir la réussite du projet et saura comment relancer un projet enlisé dans les difficultés.

## PROGRAMME DE FORMATION

### Les rôles et missions du chef de projet et des acteurs clés

- Le management par projet : une approche spécifique
- Décider, réaliser, valider : 3 étapes structurantes dans la vie d'un projet
- Le chef de projet : un véritable leader !
- Les difficultés que pose la conduite de projet et ses facteurs de succès
- Rôles et responsabilités des différents acteurs du projet
- Nature des projets et finalités
- Modes d'organisation

### Structurer et lancer un projet

- La formalisation du projet : objectifs, ressources, environnement, stratégie...
- La structuration du groupe, la répartition des tâches, les principes de coopération
- Les dispositifs à concevoir : de coordination, de suivi, de gestion des compétences, etc
- Les outils d'organisation : organigrammes, plannings, carnets de bord et tableaux de bord
- La communication autour du projet

### Piloter un projet

- La mobilisation et l'animation de l'équipe
- Les techniques de management
- Ajustements et régulations

### Gérer l'équipe opérationnelle

- Identifier les acteurs clés pour construire votre réseau
- Présenter le projet à l'équipe projet, à l'entreprise
- Mettre en place le plan de communication projet
- Fixer des points de rencontre

### Pré-requis

- Aucun

### Durée

- 3 jours

### Qualification

- Attestation de formation

### Nombre de participants

- 8 maximum.

### Conditions matérielles

- Salle, tables et chaises,
- Mur clair pour projection,
- Tableau papier ou tableau effaçable.



- Evaluer les résultats par rapport aux objectifs définis
- Rectifier les écarts enregistrés
- Gérer les conflits, les tensions, le stress et la démotivation au sein de l'équipe
- Comment gérer les réticences au projet et accélérer les prises de décisions ?

Méthodologie :

*Cette formation se déroulera selon les principes de la pédagogie : ternaire (découverte, formalisation, application), active (techniques de jeux de rôles, études de cas, simulations) et centrée sur l'apprenant (analyse de pratique, auto-diagnostic, tests....).*